



# VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk  
Erkend door Sport Vlaanderen



## ZITTING VAN 10 NOVEMBER 2020 OPENBAAR VERSLAG (nog niet goedgekeurd door de RVB)

Aanwezig: Vergadering via Teams  
Secretaris-generaal,  
Penningmeester a.i.  
Bestuurder vanuit Limburg,  
Bestuurder vanuit Oost-Vlaanderen,  
Vertegenwoordiger kleischietsen,  
Vertegenwoordiger kleischietsen,  
Voorzitter dirco kleischietsen,  
Voor VSK-secretariaat: Administratief directeur

Afwezig:  
Bestuurder vanuit Antwerpen.

De vergadervoorzitter verwelkomt de aanwezigen.

Hij meldt dat de bestuurder vanuit West-Vlaanderen haar ontslag heeft gegeven met onmiddellijke ingang. Een aantal bestuurders melden deze mail niet te hebben ontvangen.

### Dagorde Raad van bestuur

#### A. TE BESLISSEN PUNTEN

##### A.1 Goedkeuring verslag vorige vergadering. (25 augustus 2020)

Het verslag van de vergadering van 25 augustus 2020 **wordt unaniem goedgekeurd**.

De voorzitter dirco klei vraagt om voor de volledigheid in het verslag aan te passen dat wanneer er gesproken wordt over jachtparcours er jachtparcours – compak bedoeld wordt.

##### A.2 Goedkeuring syntheseverslag vergadering. (25 augustus 2020)

Het syntheseverslag van de vergadering van 25 augustus 2020 **wordt unaniem goedgekeurd**.

Ook hier wordt de vraag gesteld om jachtparcours te wijzigen naar jachtparcours compak.

##### A.3 Voorstel kandidatuur DSKO

VSK heeft een schrijven gekregen van de Vlaamse Trainersschool (VTS) over het heraanstellen van de DSKO voor de Olympiade 2021-2024. De raad van bestuur gaat **unaniem akkoord om Wim Franssens terug voor te dragen als DSKO** schieten.

##### A.4 Voorstel Cyberrisikoverzekering

De raad van bestuur gaat **unaniem akkoord om deze cyberrisikoverzekering af te sluiten**.

##### A.5 Noodfonds sport

VSK heeft een reglement uitgewerkt en **keurt dit unaniem goed** om de verdeling van de middelen uit het noodfonds te doen naar haar aangesloten clubs. De raad van bestuur is van mening dat het goed is dat er rekening gehouden wordt met verschillende parameters, om een beeld te krijgen van de clubs en wat zij voor VSK betekenen. Dat de clubs op die manier ruggeleuning krijgen in deze zwarte corona tijden is zeer belangrijk. VSK verankert dit dan ook naar de toekomst in een clubondersteuningstool.

##### A.6 Wijziging procedure aansluiten nieuwe leden

Naar aanleiding van het afleveren van een ledenlijst voor een club, aangesloten bij VSK, werd de vraag gesteld om de leden die vanaf 1 november aansluiten voor het nieuwe werkingsjaar, ook aan te sluiten voor het lopende werkingsjaar. Voor clubs kan dit belangrijk zijn in het kader van subsidies.

##### A. 7 Belangenconflict factuur firma aan VSK vzw

VSK heeft een factuur ontvangen van een firma, waar twee leden van de raad van bestuur bij betrokken zijn. Er is hier dan ook sprake van een belangenconflict, waardoor dit punt besproken wordt op de Raad van bestuur. De betrokken bestuurders onthouden zich bij dit punt aan de discussie. Aangezien het een digitale vergadering is, is het verlaten van de vergadering niet controleerbaar en hebben zij dit punt gevolgd. Dit punt wordt opgenomen in het register voor belangenconflicten.

De raad van bestuur beslist om de factuur te betalen. De aangekochte materialen zijn eigendom van VSK, moeten gelabeld worden en ter beschikking gesteld worden van het secretariaat.

## **B. TE BESPREKEN PUNTEN**

### **B.1 Terugkoppeling Bilateraal gesprek basiswerking – sportkampen**

Zoals jaarlijks was er een bilateraal gesprek met Sport Vlaanderen over het ingediende dossier voor de erkenning 2020 en subsidiëringaanvraag 2021 basiswerking en sportkampen.

Zowel voor de basiswerking als de sportkampen is de aanvraag globaal in orde. Enkel het gedeelte integriteit is nog niet in orde. Dit werd tot op heden opgevolgd door de bestuurder West-Vlaanderen die haar ontslag heeft gegeven. De admin dir zal dit samen met de API's trachten in orde te brengen.

### **B.2 Punten Goed bestuur:**

- Raad van bestuur
  - Zelfevaluatie: eigen samenstelling en werking  
Zoals jaarlijks werd er een online bevraging bij de leden van de raad van bestuur gedaan. Hieronder een samenvatting van de resultaten.

Bij de bespreken van de antwoorden, delen we deze op in eerder positief (zeker wel, eerder wel) of eerder negatief (eerder niet, zeker niet).

- Sleutelprincipe 1: Alles in het belang van de sport,
  - Het bestuur gedraagt zich volgens strikte ethische standaarden:  
Op deze vraag wordt zowel in 2019 als in 2020 100% positief geantwoord.
  - Het bestuur gaat correct om met belangenconflicten om de reputatie van de sport en de organisatie te beschermen.  
Bij deze vraag was er in 2019 een daling (71%) t.o.v. 2018 (100% positief), maar in 2020 is deze terug 100% positief.
- Sleutelprincipe 2: Definieer de rol van het bestuur en evalueer
  - Het bestuur in zijn geheel heeft een duidelijk afgebakende rol  
Hier zien we in 2020 terug een daling naar 89%, terwijl dit in 2019 100% positief was en de volgende resultaten in 2018 (70%) en 2017 (73%)
  - De bestuursleden als individuen hebben duidelijke rollen en verantwoordelijkheden.  
Hier zet de stijging zich verder voor naar 89% in 2020. Voor 2019 was dit 71%. Dit is beter dan 2017 (64%) en 2018 (60%).
  - Het bestuur in zijn geheel wordt geëvalueerd  
De positieve stijging van 2019 heeft zich niet verdergezet in 2020 (78%)  
In 2019 was het immers 86%, in 2018 was dit 70% en 2017 64%.
  - De individuele bestuursleden worden geëvalueerd op hun bijdragen.  
De score is voor 2020 terug gestegen naar 56%. In 2019 is er nog een positieve score van 29%. Terwijl dit voor 2018 (40%) en voor 2017 (45%) was.
- Domein: Creëer een evenwichtig bestuur op basis van competenties
  - Het bestuur is samengesteld uit individuen met het juiste evenwicht aan vaardigheden om de noden van de organisatie aan te pakken.  
In 2020 stijgen we verder naar 89% t.o.v. 71% in 2019 en komen we van 55% in 2017.
  - Het bestuur is samengesteld uit individuen met het juiste evenwicht in achtergrond om de noden van de organisatie aan te pakken.  
In 2020 wordt er hier 89% gescoord. Dit t.o.v. 71% in 2019, wat een stijging was t.o.v. 2018 (60%), maar een daling t.o.v. 2017 (73%).
- Domein: bepaal visie, missie en strategie en voorzie leiderschap.

- Het bestuur bereidt de visie, missie en strategie van de organisatie voor en overlegt hierover  
Hoewel er hier de voorbije jaren een stijging merkbaar was is er in 2020 (78%) een daling vast te stellen t.o.v. de voorgaande jaren: 2019 (86%); 2018 (80%); 2017 (64%). Het bestuur heeft zich minder beziggehouden met de visie, missie en strategie van de organisatie ondanks het feit dat dit een sleuteljaar was n.a.v. het 4-jarig beleidsplan.
- Het bestuur bewaakt de implementatie van de strategie.  
Voor het 4<sup>e</sup> jaar op rij is er hier een stijging merkbaar: 2020 (89%); 2019 (86%); 2018 (80%) en 2017 (73%).
- Domein: vestig effectieve controlemechanismen
  - Het bestuur verzekert dat de organisatie controlesystemen heeft die conform zijn met de wet.  
Voor het tweede jaar op rij wordt er 100% gescoord op deze vraag.
  - Het bestuur is zich bewust van goede praktijken en de ontwikkeling van effectieve en efficiënte controlemechanismen opvolgen.  
Ook op deze vraag wordt er 89% aan de positieve kant gescoord. In 2019 was dit 100%, terwijl in 2018 was dit nog maar 70%. Het bestuur is zich niet volledig bewust van hun taken en verantwoordelijkheden.
- Domein: wees transparant en verantwoordelijk
  - Het bestuur is open en verantwoordelijk ten opzichte van de leden en belanghebbenden.  
Ook op deze vraag is er een daling voor 2020 naar 89%, terwijl er in 2019 100% gescoord werd. In 2018, was dit 70% en 2017 55%.
  - Acties van het bestuur kunnen kritisch onderzoek doorstaan  
Hier is een daling te merken naar 78% voor 2020, terwijl er voor 2019, 86% gescoord werd. De jaren 2018 was de score 70% en voor 2017 64%.
- Domein: leg contacten met andere organisaties (al dan niet sport)
  - Het bestuur begrijpt de rol van de organisatie in de nationale en internationale sportwereld en voert deze uit.  
We komen hier voor 2020 op 89% uit. T.o.v. 86% voor 2019. In 2018 was dit 80% en in 2017 73%.
  - Het bestuur zoekt naar opportuniteiten met de niet sportsector en initiatieven ontwikkelen ten voordele van de sport.  
Voor 2020 is er terug een stijging naar 89%. Na de sterke daling in 2019 (57%) t.o.v. de 70% in 2018, wat al een stijging was t.o.v. 2017 (55%) is er terug een meer gelijke visie bij de bestuurders over deze vraag.
- Domein: werk als team
  - Het bestuur respecteert elkaar als individuen  
Hier zien we voor 2020 (78%) een sterke daling t.o.v. de 100% in 2019. Ook de voorgaande jaren was er hier een schommeling: 2018 (70%) en 2017 (64%), maar niet alle bestuurders hadden toen deze vraag niet ingevuld.
  - Het bestuur werkt samen met gezamenlijke doelen voor de organisaties  
Voor 2020 is er terug een daling vast te stellen naar 78%. In 2019 was dit nog 86%. Voor 2018 was dit 70% en voor 2017 45%.
- Domein: focus op lidmaatschap
  - Het bestuur treedt actief in contact met de leden  
Voor 2020 is dit 89%, dit t.o.v. de 86% in 2019. Een bestuurder deelt deze positieve mening niet. De vraag zou kunnen zijn of deze

bestuurder over zichzelf geschreven heeft of over een collega-bestuurder. 2018 (70%) en 2017 (82%)

- Het bestuur zorgt ervoor dat de stem van de leden wordt gehoord.  
Voor 2020 was de score 89%, terwijl de score op deze vraag in 2019 100% positief was. In 2018 was dit nog 70%, in 2017 64%.
- Domein: promoot goed bestuur in alle lagen van de sport
  - Het bestuur werkt samen met verwante en regionale sportorganisaties om goed bestuur op alle niveaus te realiseren.  
In 2020 is de score 89%, terwijl er in 2019 86% gescoord werd. Ook hier is er één bestuurder die negatief antwoord op deze vraag.
  - Het bestuur werkt samen met clubs om goed bestuur op alle niveaus te realiseren.  
Op deze laatste vraag wordt 89% positief gescoord, terwijl dit voor 2019 100% was. Wat een stijging is t.o.v. 2018 waar het 80% was. In 2017 was dit 64%, maar hebben niet alle bestuurders deze vraag ingevuld. Dit kan dus een vertekend beeld geven.

In het algemeen kunnen we stellen dat dit rapport positief is. Er zijn een aantal punten waar hoger gescoord wordt en een aantal waar lager gescoord wordt dan het vorige jaar. 2020 Was een moeilijker jaar. Covid-19 heeft toch wel een impact gehad op de werking. Het blijft dan ook belangrijk om het bestuur te wijzen op wat er van een bestuurder van een federatie verwacht wordt.

Naar aanleiding van Covid-19 heeft VSK op haar algemene vergadering geen stemming kunnen organiseren voor een aantal bestuurders. Dit zal zeker moeten gebeuren tijdens de volgende algemene jaarvergadering. Ook moet de raad van bestuur beslissen of ze zelfevaluatie op dezelfde manier zullen laten verlopen of ze hier kiezen voor een andere aanpak in de beleidsperiode 2021-2024.

Er wordt voorgesteld om de enquête volgend jaar niet anoniem te doen. De enquête wordt voor de vergadering door de leden van de raad van bestuur ingevuld en punten waar grote verschillen zijn kunnen dan tijdens de vergadering besproken worden. Op die manier kunnen bepaalde meningen duidelijker worden en kan er over gedebatteerd worden.

- Bespreking bestuursprofielen  
De bestuurdersprofielen werden bij het herwerken van het Intern reglement herbekeken en goed bevonden. Kan de raad van bestuur zich hier nog in vinden?  
De raad van bestuur **bevestigt unaniem de huidige bestuursprofielen.**
- Directie
  - Functioneringsgesprek  
Het functioneringsgesprek met de admin directeur werd gehouden door de secretaris-generaal, verantwoordelijke voor het personeel op 30 oktober 2020. Het verslag wordt geprojecteerd en gelezen door de leden van de raad van bestuur. De vergadervoorzitter vraagt of de raad van bestuur dit verslag kan goedkeuren?
    - De voorzitter klei heeft geen opmerkingen bij het verslag, want het verslag is een weergave van het gesprek. Wel ziet hij bepaalde punten jaarlijks terugkomen waar tot op heden nog steeds geen oplossing voor geboden werd. Hij stelt zich de vraag of dit geen werkpunten zijn voor VSK. Als werkgever kan je niet tolereren dat je personeel zijn jaarlijkse vakantie niet kan opnemen. De secretaris-generaal antwoordt hierop dat het probleem is dat iedereen (ook het bestuur) altijd alleen maar beroep doet op de admin dir. We moeten dit zeker intern bekijken, of herschikkingen mogelijk zijn en of de juiste mensen met de juiste profielen binnen VSK tewerkgesteld zijn.

De leden van de raad van bestuur **keuren het verslag van het functioneringsgesprek unaniem goed.**

- Good Governance (goed bestuur)
  - Werking en evaluatie  
Het gedeelte goed bestuur werd in 2020 volledig herwerkt en op de website opgenomen onder de knop Goed bestuur. De verschillende punten werden opgenomen met de antwoorden erbij. Op deze manier hebben we getracht dit onderwerp nog duidelijker te maken voor iedereen.
  - We zullen er niet in slagen alle vooropgestelde zachte indicatoren te halen. Deze die niet behaald werden, zullen overgedragen worden naar de volgende beleidsperiode.
  
- Voortgang beleidsdomeinen
  - Kaderopleiding  
Voor 2020 waren er twee VTS-cursussen gepland: Initiator kleischietsen en Instructeur B geweerschieten. Echter door de Corona pandemie zijn deze niet door kunnen gaan. Voor 2021 is er een cursus Initiator Geweer en Pistoolschietsen en Initiator kleischietsen gepland. Voor de initiator opleidingen moet er steeds een toelatingsproef afgelegd worden.
  - Sportpromotie  
Het promotiemateriaal moet dringend herbekeken worden. Er zijn verschillende producten niet of bijna niet meer voorradig. Iedereen denkt hierover na tegen de volgende raad van bestuur, zodat er tijdens die vergadering beslissingen genomen kunnen worden, om nieuwe producten aan te schaffen.
  - Gezond en ethisch sporten.  
Zoals al bij punt B.1 is hier nog werk aan.  
Wat is er nodig:
    - Registratiesysteem (model al bekomen, nog personaliseren)
    - Plan van aanpak betreffende preventie vorming en sensibilisering
    - Een adviesorgaan samenstellen
    - Gedragscodes (al ok)
    - Een handelingsprotocol voor de sportfederatie
    - Tuchtreglement (zou in orde moeten zijn)
    - Tuchtorgaan (via VST)
    - Sportclubondersteuning: plan van aanpak
De admin dir zal alles in het werk stellen om dit toch nog in orde te krijgen.

### B.3 Bespreken deontologische code Hantering – en Schietproeven

Het ontwerp van deontologische code wordt overlopen op een aantal punten om de visie van het leden van de raad van bestuur te kennen. Deze info zal meegenomen worden in een vergadering met de huidige examinatoren, om dan te komen tot een definitieve versie die ter goedkeuring zal voorgelegd worden op de RVB.

Er wordt nota genomen van de voorstellen van de bestuurders.

### B.4 Stand van zaken

- Provincies:
  - Vlaams-Brabant
  - Antwerpen
  - Limburg
    - Ludo heeft een vraag gekregen van Willy Huylebroeck over schijven en heeft deze doorgegeven aan het secretariaat voor verder gevolg.
  - Oost-Vlaanderen

- Er is weinig te melden, omdat de schietstanden gesloten zijn door Corona. We hopen dat volgend jaar terug normaal kan verlopen.
  - West-Vlaanderen
  - Vertegenwoordigers kleischietsen
    - Hun club is ook gesloten, terwijl het MB individueel buiten sporten toelaat. De gemeente heeft beslist om zowel binnen als buitensporten niet toe te laten. Er wordt gezegd dat Ruisbroek en Weert wel open zijn.
- Dirco's
  - Doel
    - Hoe gaat het nu verder gaan met het dirco doel? De raad van bestuur stelt voor om contact te nemen met de leden van het dirco doel en te vragen of zij iemand willen afvaardigen in de RVB.
  - Klei
    - Klei heeft 2 BK's kunnen afwerken, nl. het BK Olympische Skeet en BK-jachtparcours. Het BK-jachtskeet en BK-jachtparcours compact sporting werden geannuleerd.
    - Bij trap zijn alle wedstrijden kunnen doorgaan zoals gepland.
    - Het dirco zal kortelings afspreken om de reglementen en de kalender op te stellen.
- Topsport
  - Ook voor topsport werd er een dossier ingediend voor:
    - Ontwikkelingsprogramma doel- en kleischietsen
    - Prestatieprogramma Yannick Peeters.

Deze week volgt er nog een bilateraal gesprek met Sport Vlaanderen over het ingediende dossier. Daarna zal de TSC terug een vergadering beleggen.
  - Normaal moet er in de TSC een vertegenwoordiger zitten namens de raad van bestuur. De bestuurder West-Vlaanderen zat namens de raad van bestuur in de TSC. Aangezien ook de voorzitter klei lid is van de TSC, is de samenstelling nog volgens, in overeenstemming met en wordt er beslist om de nieuwe verkiezingen van maart af te wachten om dan een nieuwe vertegenwoordiger aan te duiden.
- Penningmeester
  - De penningmeester overloopt de cijfers en haalt aan dat er volgens hem nog te veel verkoop -en aankoopfacturen open staan. De secretaris-generaal antwoordt hierop dat het belangrijk is eerst te kijken binnen onze eigen club of alle facturen aan VSK betaald werden. De admin dir vult aan dat zij nog nooit opmerkingen gekregen heeft over te veel openstaande kosten of opbrengsten van de rekeningtoezichters. Voor het einde van het jaar bekijkt zij dit en de clubs weten dit en werken dan best wel mee. Vaak blijven onkostennota's ook maanden hangen bij bestuurders waardoor ze laat opgenomen worden in de boekhouding wat de indruk wekt dat VSK lang wacht met te betalen terwijl dat niet het geval is. Sommige bestuurders laten ook uitzonderingen toe die veel extra werk en onduidelijkheden met zich meebrengen. De HS proeven gaan nu zeer goed. Enkel inschrijven via de website, alles via één enkel kanaal. Enkel zo kan je met een team vlot werken.
  - De voorzitter klei haalt aan dat er vanuit het secretariaat een mail gestuurd werd i.v.m. terugbetalingen, waarbij de mails niet gestuurd hadden mogen worden. De admin dir komt tussen en toont aan dat deze mails gestuurd worden door het systeem van de website (Innomedio) i.p.v. door het secretariaat. Een zoveelste probleem met die firma dat nog niet opgelost is.

## **C MEDEDELINGEN**

### **C.1 Stand van zaken aansluitingen leden, sportbeoefenaars**

Het overzicht werd samen met de agenda bezorgd.

### **C.2 Wijziging Verzekeringsmaatschappij: vanaf 1 januari 2021 zal Arena samenwerken met AIG Europe S.A.**

De nodige info werd hierover doorgestuurd op 6/10/2020. Iedereen heeft dit kunnen doornemen.

**D. VARIA**

- Behouden we de datum van de algemene vergadering op donderdag 25 maart 2021 om 19.00 uur? Dit i.v.m. de organisatie van de voorverkiezing? De raad van bestuur bevestigt deze datum.
- Nu de clubs opnieuw verplicht gesloten zijn, gaan er weer veel vragen komen over het te behalen aantal schietbeurten. Er wordt hierover contact opgenomen met Sport Vlaanderen. Er wordt nog doorgegeven dat de provinciale wapendienst gecommuniceerd heeft dat voor de recreatieve schutter het aantal schietbeurten voor 2020 aangepast is naar 5.

Jaak Peeters,  
Secretaris-Generaal