



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



Vlaamse Schietsportkoepel

Jaarverslag 2025

Net zoals vorig jaar ontvangen jullie als leden (aangesloten clubs) van VSK-vzw het jaarverslag 2025. In dit jaarverslag rapporteren wij over de stand van zaken van de genomen acties in 2025.

Om geen overdreven dubbele rapportering te moeten opstellen, melden we hier dat de punten opgenomen in het intern reglement i.v.m. goed bestuur deel uitmaakt van het jaarverslag 2025. Volgende punten uit het Intern Reglement maken deel uit van het gedeelte goed bestuur. Bij goedkeuring van dit verslag gaat u ook akkoord met deze punten:

Indicator	Omschrijving	Intern Reglement
2.1	Bestuurdersprofielen	IR bijlage 2
	Motivatie van deze profielen	IR bijlage 2
	Evaluatie bestuurdersprofielen	IR deel 7 punt 7.2.8.1
2.2	Procedure voor het opstellen agenda bestuursvergaderingen	IR deel 7 punt 7.2.8.2
	Toezichthoudende rol voorzitter in procedure opgenomen	IR deel 7 punt 7.2.8.3 en 7.2.8.4
2.5	Rooster van aan- en aftreden bestuursfuncties	IR deel 7 punt 7.2.7 en bijlage 4
2.7	Document gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe leden	IR deel 7 punt 7.2.5
	Individueel gesprek met de voorzitter van RvB	IR deel 7 punt 7.2.5
	Benoemingsbrief voor nieuw lid RvB	IR deel 7 punt 7.2.5 en bijlage 3
	Ontvangt elk nieuw lid de statuten en een meerjarenbeleidsplan	IR deel 7 punt 7.2.5
3.1	Afbakening taken en bevoegdheden tussen de organen	IR deel 7 punt 7.2 - 7.3 - 7.7 - 7.8
3.4	Document met taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden enz...	IR deel 7 punt 7.7
	Welke beslissingen voor directie en welke beslissingen voor RvB	IR deel 7 punt 7.3.1 en 7.7
3.9	Document gedragscode voor bestuurders, directie en personeel	IR bijlage 1
	Integer handelen, onkostenregeling, geschenkenregeling, regels be	IR bijlage 1
	Werd deze code ondertekend door alle leden van RvB, directie en pe	IR bijlage 1
3.10	Document procedure inzake belangenconflicten	IR bijlage 1 punt 1.1.3
	Belangenconflicten opgenomen in notulen	IR bijlage 1 punt 1.1.3
	Al dan niet deelnemen aan de stemming	IR bijlage 1 punt 1.1.3
3.11	Werkplan en bijpassend vergaderschema voor periode van 12 maanden	IR deel 7 punt 7.2.8.1
	Activiteiten opgenomen in dit vergaderschema	IR deel 7 punt 7.2.8.1

Figuur: plaats Intern Reglement waar punten in het kader van Goed Bestuur opgenomen zijn



BASISWERKING

Missie

De Vlaamse Schietsportkoepel vzw (VSK) is de enige gesubsidieerde unisportfederatie die zowel het doelschieten als kleischieten faciliteert, veilig aanleert en begeleidt en aanbiedt op recreatief, competitief en topsport niveau.

VSK verenigt clubs die het sportschieten aanbieden binnen Vlaanderen en het Brussels hoofdstedelijk gewest en samen met hen versterken wij onze werking en verbreden ons aanbod zodat steeds meer mensen op een kwaliteitsvolle manier kunnen genieten van deze olympische sport, in al haar verschillende disciplines en takken.

Visie

Sport voor allen

VSK staat midden in de maatschappij en sluit geen leden uit op basis van ras, geloof, gender, afkomst of mogelijkheden. Wij hanteren het principe sport voor allen en implementeren dit zoveel mogelijk in onze werking zodat iedereen met een liefde voor de schietsport bij ons terecht kan.

Kwaliteit

Kwaliteit uitstralen binnen alle geledingen van de federatie moet op elk moment een vereiste zijn. Verdere professionalisering moet doorgevoerd worden om deze kwaliteit te blijven garanderen

Transparantie

VSK werkt actief samen met haar clubs en probeert hen zoveel mogelijk bij het gevoerde beleid te betrekken. Dit door transparant en duidelijk te communiceren en zoveel mogelijk te luisteren naar hun noden en verzuchtingen en hierop in te spelen.

Veiligheid

VSK draagt veiligheid hoog in het vaandel, het naleven van de reglementen is een topprioriteit. Op deze manier wil VSK zich distantiëren van illegaal wapenbezit en elke vorm van geweld en agressie.

Ook het veilig omgaan met wapens is hierin een belangrijk aspect dat in elk deel van de werking zijn plaats krijgt.

Uitstraling

VSK wil graag het sportschieten in een positief daglicht plaatsen. Te dikwijls worden wapens nog geassocieerd met geweld, agressie of illegale praktijken waardoor de sport



in een negatief daglicht komt te staan. VSK wil haar steentje bijdragen deze vooroordelen uit de wereld te helpen.

Ethiek

Een faire en gezonde sportbeoefening en het stimuleren van het plezier en de integriteit in de sport op alle niveaus is een doelstelling waarin VSK een cruciale rol zal spelen.

Doelstellingen

Strategische doelstelling 1: VSK ondersteunt en begeleidt haar clubs inzake kwalitatieve sportclub

Operationele doelstelling 1: VSK actualiseert en dynamiseert haar clubondersteuningsstrategie

Acties:

- Evaluatie van de huidige clubondersteuningsstrategie
- Opmaak en aftoetsen van de nieuwe clubondersteuningsstrategie
- Implementatie van de nieuwe clubondersteuningsstrategie
- Tweejaarlijkse enquête bij clubs over de VSK-ondersteuningsstrategie

In functie van de samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen, heeft VSK een nieuwe clubondersteuningsstrategie uitgewerkt voor de werkjaren 2026-2028. Deze werd meegestuurd met de uitnodiging voor de algemene vergadering.

De nieuwe visie richt zich primair op administratieve vereenvoudiging via digitalisering en een meer gestructureerde vorm van kennisdeling. Hierbij ligt de focus op het verhogen van de competenties binnen de clubs, zowel voor de algemene werking als voor vrijwilligers die de stap willen zetten naar initiator of instructeur.

Een essentieel onderdeel van de nieuwe koers is het versterken van de relatie met de clubs. We evolueren naar een model van persoonlijk vertrouwenschap, waarbij de provincieverantwoordelijken een actievere rol gaan vervullen als accountmanagers. Deze nauwere betrokkenheid wordt ondersteund door een communicatiestrategie die structureler, proactiever en tijdiger is. De informatievoorziening zal hierbij specifiek gericht zijn op de sport, het sportlandschap en de relevante wetgeving voor zowel bestuurders als schutters.

Ten slotte is er in de nieuwe strategie meer aandacht voor het waarborgen van een veilige en gezonde schietsport. De volledige visie is in 2025 tot in detail uitgewerkt en zal vanaf 2026 structureel worden geïmplementeerd in de verschillende aspecten van onze werking. Om de vinger aan de pols te houden, zal er bovendien tweejaarlijks een enquête worden ingericht om de effectiviteit van deze ondersteuning bij de clubs te toetsen.



Operationele doelstelling 2: VSK ondersteunt clubs en leden maximaal met juridische info , data en aanpassingen (wapen)wetgeving

Acties:

- Actueel houden van het witte boek en format herbekijken
- Tijdschrift " De Olympische Schietsport"
- Nieuwsbrieven clubs en sportschutters
- Social Media inzetten voor informatieverstrekking
- Inhoud op de website actueel houden
- Jaarlijks magazine voor leden uitbrengen
- Periodiek informeren clubs die schietstand uitbaten over specifieke regelgeving rond uitbating schietstanden

Binnen de tweede operationele doelstelling streeft VSK ernaar om clubs en leden optimaal te begeleiden bij de complexe (wapen)wetgeving. Het doel is om relevante data en juridische wijzigingen op een toegankelijke manier te ontsluiten via diverse communicatiekanalen.

Informatievoorziening en tijdschrift

Gedurende het jaar 2025 zijn onze leden geïnformeerd over wetswijzigingen, niet alleen schriftelijk, maar ook via persoonlijke interactie. Een belangrijk moment was de algemene vergadering in maart, waar Nico Demeyere een specifieke administratieve opleiding verzorgde voor de aanwezigen.

Het tijdschrift "De Olympische Schietsport" kende in 2025 drie edities. De redactionele koers werd hierbij nauwer afgestemd op de directe interesses van de schutters. Deze onderwerpen werden vooraf gepolst tijdens de buitengewone algemene vergadering van oktober 2024, waardoor de inhoud nog beter aansluit bij de leefwereld van onze leden.

Digitalisering en prioriteiten

Hoewel het actualiseren en herbekijken van het "witte boek" op de agenda staat, is hier in 2025 bewust geen verdere invulling aan gegeven. De prioriteit lag dit jaar bij de grootschalige modernisering van de website en onze digitalisering.

Sociale media en website

Op het vlak van sociale media hanteert VSK momenteel een maandelijkse publicatiecyclus. In 2025 lag de focus van deze berichten echter minder op juridische infoverstreking en meer op de algemene visibiliteit en actualiteit. Voor de meer specifieke en technische regelgeving, zoals de uitbating van schietstanden, blijft de website het centrale, actuele informatiepunt. Via gerichte nieuwsbrieven worden zowel de clubs als de individuele sportschutters op de hoogte gehouden van kritieke updates in het landschap.



Operationele doelstelling 3: Jaarlijks wordt minimum 3 bijscholing georganiseerd voor de clubs

Acties:

- Organisatie van een bijscholing rond een actueel onderwerp

Binnen de derde operationele doelstelling streeft VSK ernaar om jaarlijks minimaal drie bijscholing te organiseren die inspelen op actuele thema's binnen de schietsport. In 2025 lag de focus hierbij voornamelijk op de administratieve en juridische ondersteuning van onze clubbesturen.

In de eerste helft van 2025 vonden twee belangrijke administratieve bijscholing plaats. De eerste sessie in februari stond volledig in het teken van de digitale transformatie. Tijdens dit moment kregen de clubs een toelichting over de vernieuwde digitale werking van de licenties en de geplande uitbreidingen binnen het clubportaal.

In maart volgde een tweede infomoment, georganiseerd tijdens de algemene vergadering. Hierbij lag de focus op de complexe wetgeving en de specifieke wijzigingen die van belang zijn voor clubbestuurders. Door deze informatie fysiek aan te bieden op een moment waarop veel bestuurders aanwezig zijn, konden we een groot bereik realiseren en direct inspelen op prangende vragen.

Impact van organisatorische wijzigingen

Voor het najaar van 2025 stond een derde bijscholing op de agenda met als thema het werven en behouden van vrijwilligers. Het was de bedoeling dit vormingsmoment te laten plaatsvinden tijdens de buitengewone algemene vergadering in oktober. Echter, door het vertrek van de secretaris-generaal eind augustus zag VSK zich genoodzaakt deze vergadering te annuleren. Als gevolg hiervan kon ook de geplande opleiding niet doorgaan zoals voorzien.

Ondanks het feit dat de beoogde drie sessies door deze overmacht niet volledig zijn behaald, blijft de ambitie om clubs te versterken met relevante kennis onverminderd groot voor het komende werkjaar.

Operationele doelstelling 4: Begeleiding opstartende clubs, clubs die wensen aan te sluiten en de huidige clubs

- Startende clubs begeleiden
- Clubs informeren via de beschikbare kanalen
- Jaarlijks bezoek aan elke club of minimum gecontacteerd
- Aanbod logistieke steun aan clubs evalueren en indien nodig bijsturen

Het jaar 2025 stond in het teken van de transitie naar een meer proactieve en nabije ondersteuning, die in de komende beleidsperiode (2026-2028) verder vorm zal krijgen.

Strategische vernieuwing en structuur

In functie van de samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen is in 2025 een nieuwe clubondersteuningsstrategie uitgewerkt. Deze strategie vormt de basis voor de komende jaren. Tegelijkertijd is er gestart met het uitschrijven van een vaste structuur voor de begeleiding van (opstartende) clubs. Deze structuur hangt nauw samen met de herziene taakverdeling van onze provincieverantwoordelijken, die een meer centrale rol zullen spelen in de directe



clubondersteuning. De nodige updates hiervoor worden momenteel verwerkt in het intern reglement.

Opvolging van nieuwe en bestaande clubs

In 2025 mochten we twee nieuwe clubs verwelkomen binnen onze federatie. De eerste communicatie en hulpverlening verliepen via e-mail en telefonisch contact. Hoewel de eerste vragen hiermee adequaat werden beantwoord, bleek een gestructureerde opvolging tijdens de eerste maanden van hun activiteit nog een werkpunt. De ervaringen van het afgelopen jaar dienen dan ook als directe input voor de nieuwe begeleidingsstructuur.

Wat betreft de jaarlijkse clubcontacten zijn er verschillende bezoeken afgelegd door bestuursleden en de administratief coördinator. Hoewel deze bezoeken positief werden onthaald, vonden ze in

2025 nog plaats op een ad-hoc basis. De ambitie is om dit contact vanaf 2026 om te buigen naar een vastgelegde, methodische aanpak om elke club de aandacht te geven die zij verdient.

Operationele doelstelling 5: Ondersteuning en begeleiding nieuwe opstartende clubs, clubs die wensen aan te sluiten en de huidige clubs

Acties:

- Voorbereiding jaarlijkse reflectievergadering
- Organiseren jaarlijkse reflectie vergadering
- Resultaten jaarlijkse reflectie vergadering implementeren
- Bevraging voorafgaand aan de opmaak van een nieuw beleidsplan

Voor 2025 was het de uitdrukkelijke bedoeling om tijdens de buitengewone algemene vergadering in oktober een breed reflectiemoment te faciliteren. Dit moment zou tevens fungeren als voorbereidende bevraging voor de opmaak van het nieuwe beleidsplan.

Echter, door het vertrek van de secretaris-generaal eind augustus 2025, zag de federatie zich genooddaakt om deze vergadering te annuleren. Als gevolg van deze organisatorische verschuivingen en de daarmee gepaard gaande prioriteitenstelling, kon er in het resterende najaar geen alternatieve reflectievergadering meer worden georganiseerd.

Strategische doelstelling 2: De Vlaamse Schietsportkoepel wil haar visibiliteit verhogen om de schietsport beter te promoten

Operationele doelstelling 6: Uitwerken van een communicatieplan

Acties:

- Werkgroep communicatie samenstellen
- Opmaken van een ontwerp communicatieplan
- Finaliseren van het communicatieplan
- Implementeren van het communicatieplan
- Permanente evaluatie en bijsturen van het communicatieplan

In 2025 is een belangrijke eerste aanzet gedaan voor dit vernieuwde communicatieplan. Hierbij diende het verslag van de werkgroep communicatie uit 2022 als inhoudelijk vertrekpunt. Hoewel de basis is gelegd, bevindt het plan zich momenteel in een fase van verdere verfijning. De focus ligt hierbij op het invoeren van concrete afspraken en persoonsgerichte deadlines om de uitvoering te waarborgen.

Het voorbije jaar werd de communicatie binnen de federatie nog vaak gekenmerkt door een ad-hoc aanpak. VSK erkent de noodzaak van een structureel kader dat het nodige houvast biedt voor alle betrokkenen. Met het nieuwe plan in opbouw wordt de overstap gemaakt naar een proactieve communicatiestroom.

Een opvallend aspect in de nieuwe strategie is de gewijzigde taakverdeling. Waar de eerdere werkgroep communicatie grotendeels uit vrijwilligers bestond, voorziet het nieuwe ontwerp dat de communicatietaken voortaan hoofdzakelijk door interne medewerkers worden uitgevoerd. Deze professionaliseringsslag zorgt voor een hogere mate van continuïteit en een snellere schakeling in de informatieverstrekking.

De rol van externen en leden blijft echter van onschatbare waarde. Zij zullen in de toekomst gericht worden ingezet voor het aanleveren van specialistische informatie of het delen van persoonlijke verhalen en successen uit de clubs. Zo wordt het communicatieplan een instrument dat de slagkracht van de eigen organisatie combineert met de passie en kennis uit het veld.

Operationele doelstelling 7: Interne visibiliteit verhogen en communicatie verbeteren

Acties:

- Communiceren over realisaties die ze bereikt bij wettelijke overheden
- Bij alle organisaties en clubs is er promomateriaal aanwezig
- De communicatiemix uit het communicatieplan gebruiken om leden op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen de federatie

Hoewel de uiterlijk zichtbare resultaten op het vlak van algemene promotie en interne communicatie in 2025 beperkt waren, is er achter de schermen intensief gewerkt aan dossiers met een grote impact op onze sport. Een cruciaal dossier in dit kader is het aangekondigde verbod op het herladen van munitie.



VSK heeft het afgelopen jaar aanzienlijke middelen en tijd geïnvesteerd in het overleg met de relevante overheden om de belangen van de sportschutters te verdedigen. Deze diplomatieke inspanningen zijn essentieel voor het voortbestaan van bepaalde disciplines binnen onze sport, ook al lenen ze zich niet altijd voor onmiddellijke, publieke berichtgeving zolang de onderhandelingen lopen.

Toekomstige visibiliteit en promomateriaal

De actiepunten rond de aanwezigheid van promomateriaal bij clubs en de volledige inzet van de communicatiemix zijn nauw verbonden met de uitrol van het nieuwe communicatieplan (zoals beschreven onder doelstelling 6). Zodra de structurele basis van dit plan is gefinaliseerd, zal de focus verschuiven naar de fysieke en digitale zichtbaarheid op het terrein.

Operationele doelstelling 8: Externe visibiliteit verhogen en communicatie verbeteren

Acties:

- Optimaliseren van de website voor publiek, clubs en sportschutters
- De communicatiemix uit het communicatieplan gebruiken om leden op de hoogte te houden van het reilen en zeilen binnen de federatie
- Organiseren van digitale events om sportschutters te informeren over de strategie en activiteiten van VSK en over de regelgeving

Het jaar 2025 markeerde de implementatie van een volledig nieuwe website. In de eerste fasen van deze lancering is de prioriteit bewust gelegd op de vindbaarheid van de licentiepagina. Deze keuze was noodzakelijk om de digitale transitie voor onze leden zo soepel mogelijk te laten verlopen en de administratieve drempels te verlagen.

Hoewel deze focus op de licentiestroom tijdelijk de aandacht wegnam van het sportieve aspect, werd dit als een essentiële tussenstap beschouwd voor een succesvolle modernisering. Tegen het einde van 2025 is de startpagina van de website opnieuw ingericht. Hierdoor ligt de nadruk nu weer duidelijk op de essentie van onze werking: de beoefening van de sportschietsport in al haar facetten.

De algemene basis van het nieuwe webplatform is in 2025 stevig verankerd. Hoewel de technische structuur staat, blijft het actualiseren en vernieuwen van de tekstuele inhoud op de verschillende subpagina's een lopend proces.

Voor de komende periode zal de focus verschuiven naar het verder inzetten van de communicatiemix, zoals beschreven in het nieuwe communicatieplan. Dit omvat onder meer het organiseren van digitale events om leden proactief te informeren over strategieën, activiteiten en de geldende regelgeving. Met de nieuwe website als fundament beschikt VSK over de juiste tools om deze interactie in 2026 verder te professionaliseren.

Operationele doelstelling 9: VSK blijft ijveren bij de overheid voor de belangen van de sportschutter zodat deze zijn/haar sport in optimale omstandigheden kan beoefenen

Acties:



- Actief participeren in belangengroepen - aanwezig zijn op alle overlegvergaderingen waarvoor uitgenodigd
- Ervoor ijveren dat VSK het enige aanspreekpunt is voor het sportschieten in Vlaanderen
- Opvolgen bestaande regelgeving
- Kritisch benaderen van deze regelgeving
- Implementeren in de praktijk
- Contacten met regulerende overheid
- Goede samenwerking met federale en provinciale diensten

In dit kader kunnen we voor 2025 onze deelnames aan diverse werkgroepen en kontakten met overheid in verband met het herladen bevestigen. Hieruit vloeiende akties zullen in het kort kenbaar worden

Strategische doelstelling 3: VSK biedt gedurende de gehele Olympiade competitie aan op maat van clubs en schutters zodat iedereen op zijn of haar niveau aan sportschieten kan doen

Operationele doelstelling 10: VSK biedt ondersteuning aan recreatieve wedstrijden.

Acties:

- Huidige aanbod inventariseren en evalueren
- De resultaten van de evaluatie verwerken en implementeren voor recreatieve wedstrijden
- Jaarlijkse evaluatie recreatieve wedstrijden
- Start with Sportshooting heropstarten
- G-Sport aanbod of integreren
- Voldoende aandacht geven aan recreatieve wedstrijden bij communicatie

Uit mondelinge bevestigingen op het terrein bleek dat er momenteel sprake is van een overaanbod aan wedstrijden in de traditionele disciplines. Er is echter een duidelijke verschuiving merkbaar in de behoefte van de schutters: vooral bij de jongere generatie groeit de vraag naar meer dynamische disciplines. VSK neemt deze signalen serieus mee naar de toekomstige sportieve planning.

Om het recreatieve schieten op korte termijn te stimuleren, zijn in 2025 de reglementen van bepaalde disciplines aangepast. Het is voor schutters nu in meer gevallen toegestaan om met twee handen te schieten. Door deze drempelverlagende maatregel wordt de instap naar wedstrijddeelname voor recreanten aanzienlijk vereenvoudigd.

Operationele Steun en Interclub

Op organisatorisch vlak is in 2025 een volledige kalender voor interclubwedstrijden samengesteld. De feitelijke organisatie van deze ontmoetingen lag in handen van de diverse clubs, waarbij VSK een faciliterende rol vervulde door middel van logistieke ondersteuning. Deze samenwerking benadrukt de gedeelde verantwoordelijkheid voor een levendige wedstrijdcultuur.

Inclusie en G-Sport



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



Een belangrijk succes in 2025 was de verdere integratie van G-sporters binnen het wedstrijdgebeuren. In nauw overleg met G-Sport Vlaanderen zijn wedstrijden verplaatst naar locaties die optimaal toegankelijk zijn. Bovendien zijn er specifieke categorieën voor G-sporters geïmplementeerd, waardoor een eerlijk en competitief kader wordt geboden voor alle deelnemers.

Uitdagingen en Vooruitblik

Niet alle ambities konden het afgelopen jaar volledig worden gerealiseerd. Het project "Start with Sportshooting" werd niet heropgestart wegens een beperkte interesse vanuit de clubs. Voor 2026 ligt hier een belangrijke opdracht om clubs te motiveren en te sensibiliseren over de meerwaarde van dit instaproject. Daarnaast blijft de communicatieve aandacht voor recreatieve wedstrijden een verbeterpunt; het doel is om deze tak van de sport in de toekomst prominenter in de kijker te zetten via de beschikbare mediakanalen.

Operationele doelstelling 11: Jaarlijks wedstrijdkalender opstellen en de wedstrijden organiseren op elk niveau en in de aangeboden disciplines.

Acties:

- Organiseren van interclubwedstrijden Doel en Klei
- Organiseren regelmatigheids criterium Master of Flanders Doel en Klei
- Organiseren wedstrijden op provinciaal niveau (provinciale werking)
- Trainingen organiseren
- Vlaamse Kampioenschappen
- Regionale selectiewedstrijden Olympische en Niet Olympische disciplines
- Beker van Vlaanderen
- Organiseren wedstrijden op Nationaal niveau doel
- Organiseren wedstrijden op Nationaal niveau klei
- Organiseren Internationale wedstrijden

Doelschieten

De afdeling doelschieten organiseerde in 2025:

- Regelmatigheids criterium Masters of Flanders (MOF).
Dit zijn wedstrijden op recreatief niveau in de disciplines 50m geweer liggend, 10m luchtpistool en-karabijn, 50m vrij pistool, 25m sportpistool en 25m pistool superkaliber, georganiseerd door de diverse clubs waarbij getracht wordt een maximale provinciale spreiding te doen zodat elke Vlaamse schutter de kans krijgt dicht bij huis enkele wedstrijden te schieten.
Er wordt geschoten in verschillende leeftijdscategorieën.

De financiële bijdrage van schutters en clubs wordt laag gehouden en op het einde van jaar worden waardebonnen en PK punten aan de drie eerste van elke categorie overhandigd en een aantal waardebonnen worden verloot onder alle deelnemers, zodat niet enkel de betere schutters beloond worden voor hun inspanningen.

- Provinciale kampioenschappen (jan-april) in alle disciplines in diverse schietstanden, bij het behalen van het kwalificatiepunt wordt men uitgenodigd voor deelname aan het Vlaamse kampioenschap.



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



- Vlaamse kampioenschappen (maart - juni) in alle disciplines in diverse schietstanden, bij het behalen van het kwalificatiepunt wordt men uitgenodigd voor deelname aan het Belgische kampioenschap.
- Vlaamse selectiewedstrijden (diverse data) voor de olympische en niet-olympische disciplines waar internationale wedstrijden voor worden georganiseerd. Schutters welke hier het beoogde selectiepunt behalen komen in aanmerking voor uitzending naar internationale wedstrijden.
- De Beker van Vlaanderen (diverse data), georganiseerd in de disciplines 50m karabijn liggend en 10m luchtpistool en -karabijn. Selecties worden in elke provincie georganiseerd per discipline waarna een finale wordt georganiseerd.
- De nationale kampioenschappen voor alle disciplines (sep-nov) uitgezonderd de disciplines met luchtdrukwapens.
- Femina te Mechelen op 29/6/2026: wedstrijd voor alle Belgische dames en jongeren in de luchtdisciplines.
- Een wedstrijd luchtpistool en -karabijn voor jongeren tot 21 jaar te Mechelen in het kader van een regelmatigheidscriterium waarbij ook een wedstrijd door onze Franstalige en Duitstalige collega's werd georganiseerd
- Internationale wedstrijd België-Frankrijk kogeldisciplines 25m en 50m te Zwevegem op 13/04/2025.

Medewerking werd verleend aan de organisatie van:

- Belgian Open Air (BOA) te Marche-en-Famenne: Belgisch kampioenschap in de disciplines met luchtdrukwapens. Enige voorwaarde voor inschrijving is deelname aan het provinciale kampioenschap. Het behalen van een kwalificatiepunt is niet vereist.
- Nationale selectiewedstrijden voor de Olympische en niet-Olympische disciplines waar internationale wedstrijden voor worden georganiseerd.
- Beker der clubs waarbij de resultaten van de 3 beste schutters van elke club op de BOA worden samengeteld en een apart klassement wordt gemaakt voor de disciplines luchtgeweer en luchtpistool.
- Beker 1 mei te Arlon in de disciplines 50m karabijn liggend en 10m luchtpistool.

Algemeen overzicht van de deelnames aan de wedstrijden in 2025:

MOF wedstrijden 2025



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



MOF	deelnemers
2012	571
2013	408
2014	495
2015	489
2016	487
2017	423
2018	459
2019	432
2020	208
2021	235
2022	365
2023	384
2024	398
2025	407

Provinciale kampioenschappen 2025

Provinciale kampioenschappen	inschrijvingen	disciplines	unieke deelnemer
2012	1318	23	603
2013	1835	23	667
2014	1817	23	653
2015	2157	59	715
2016	1891	61	722
2017	1936	65	721
2018	2005	63	733
2019	1966	63	682
2020	1311	42	608
2021	0	0	0
2022	1453	63	521
2023	1506	65	539
2024	1623	67	541
2025	1940	65	592

Vlaamse kampioenschappen 2025

Vlaamse kampioenschappen	deelnemers
2012	481
2013	437
2014	551
2015	545
2016	602
2017	694



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



2018	747
2019	757
2022	691
2023	707
2024	698
2025	744

Beker van Vlaanderen 2025

Beker van Vlaanderen	deelnemers
2013	113
2014	102
2015	98
2016	183
2017	104
2018	99
2019	98
2022	110
2023	106
2024	109
2025	128

Nationale kampioenschappen 2025

Nationaal Kampioenschap	Vlaamse deelnemers
2013	179
2014	202
2015	257
2016	220
2017	223
2018	249
2019	344
2022	227
2023	323
2024	313
2025	314



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



BOA 2025

BOA	deelnemers	lucht geweer	lucht pistool
2013	505		
2014	685	180	186
2015	570	141	142
2016	570	146	122
2017	520	256	264
2018	497	235	262
2019	472	217	255
2020	0	0	0
2021	440	215	225
2022	483	248	235
2023	551	271	280
2024	569	282	287
2025	746	365	381

Kleischieten

Het Dirco klei zorgde voor de opmaak van een Vlaams kalender.

Zowel voor:

- Compak Sporting
- Jachtparcours
- Trap, met zijn verschillende onderdisciplines
- Skeet, met zijn verschillende onderdisciplines
- Weideschietingen

Er werd getracht om wedstrijden zo in te plannen dat ze elkaar niet verstoren zodat een schutter zoveel mogelijk wedstrijden kan deelnemen zonder dat de verschillende wedstrijden elkaar verstoren of beconcurreren.

Er werd een papieren versie van deze kalender verspreid en al de wedstrijden werden op de algemene kalender van VSK geplaatst.

Kleiwedstrijden 2025

Datum	Discipline
16/03	TRAP: Fosse Universelle te Aiseau
22/03	TRAP : Fosse Olympic Genappe
23-24/03	COMPAK SPORTING: Masters Of Belgium Part I te Cherimont
06/04	SKEET te Bouvignes
06/04	TRAP: Olympische Trap te Noorderwijk
13/04	TRAP : Universele Trap te Bouvignes
20/04	SKEET: BK Olympische Skeet te Bouvignes
26/04	TRAP: Olympische Trap te Genappe



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



SPORT.
VLAANDEREN

03/05	TRAP+ JPK: BK Spoorwegen te Bauffe
18/05	TRAP: Universele Trap te Aiseau
31/05-01/06	TRAP: BK Universele Trap te Bauffe
01/06	SKEET te Bauffe
14/06	COMPAK SPORTING: Masters Of Belgium Part II te Cherimont
14-15/06	TRAP: BK Olympische Trap te Genappe
05-06/07	TRAP: Beker Universele Trap te Bauffe
19/07	SKEET te Cherimont
19/07	TRAP: Dubbele Trap te Noorderwijk
27/07	TRAP: Olympische Trap te Noorderwijk
10/08	TRAP: Universele Trap te Bouvignes
24/08	SKEET: BK Olympische Skeet te Bouvignes
30-31/08	TRAP: Beker Olympische Trap te Noorderwijk
13/09	COMPAK SPORTING: Masters Of Belgium Part III te Cherimont
13/09	TRAP: BK Dubbele Trap te Noorderwijk
14/09	TRAP: Universele Trap te Aiseau
28/09	TRAP: BK Amerikaanse Trap te Noorderwijk
04-05/10	COMPAK SPORTING te Bauffe
05/10	TRAP: PK Amerikaanse Trap te Noorderwijk
25/10	TTRAP: Dubbele Trap te Noorderwijk
07/12	COMPAK SPORTING te Bauffe

Weideschietingen 2025

	datum	Plaats	club
1	12-13/04	Zomergem	De Clayschutters
2	27-28/04	Deinze	Gottense Schutters
3	01-03/05	Stahille (Jabbeke)	DTL Vlaanderen
4	3-4/05	Maldegem	DTL Vlaanderen
5	16-19/05	Nieuwpoort (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
6	31/5-01/06	Deinze	Gottense Schutters
7	07-08/06	Lotenhulle (Aalter)	De Clayschutters
8	8-9/06/2024	Tielen (Kasterlee)	DTL Vlaanderen
9	14-15/06	Passendale	
10	14-15/06	Merelbeke	DTL Vlaanderen
11	20-23/06	Nieuwpoort (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
12	27-28/06	Pittem	DTL Vlaanderen
13	05/07	Aalter	De Clayschutters
14	11-14/07	Nieuwpoort (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen
15	18-21/07	Pervijze	DTL Vlaanderen
16	02-03/08	Kasterlee	DTL Vlaanderen
17	23-24/08	Hoegaarden (Meldert)	Clayhunters Meldert
18	29-31/08	Leeuwergem (Zottegem)	DTL Vlaanderen
19	29/08-01/09	Nieuwpoort (Ramskapelle)	DTL Vlaanderen



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



20	31/08	Itegem (Heist-op-den-Berg)	DTL Vlaanderen
21	06-07/09	Batsheers (Heers)	HSV Clayshooting
22	12-14/09	Deinze	Gottense Schutters
23	20-21/09	Maldegem	DTL Vlaanderen

Strategische doelstelling 4: Tegen 2025 wil VSK de dienstverlening zoveel mogelijk digitaliseren en verder werken aan administratieve vereenvoudiging.

Operationele doelstelling 12: VSK zal tijdens de hele beleidsperiode haar backoffice blijven optimaliseren zodat huidige analoge handelingen meer en meer tot het verleden horen

Acties:

- Evaluatie werking backoffice
- Implementatie verbeteringen werking backoffice

In het werkjaar 2025 is een groot deel van de beschikbare capaciteit geïnvesteerd in de implementatie en optimalisatie van de vernieuwde website en de digitalisering van de licentiaaanvragen. Dit project was noodzakelijk om de administratieve last voor zowel de federatie als de schutters op lange termijn te verminderen.

De weg naar deze vernieuwing kende echter de nodige uitdagingen. Door een suboptimale analyse van de behoeften en de digitale gereedheid van de verschillende diensten en gebruikers, eiste dit proces in 2025 het merendeel van de aandacht op. Dit betekende dat andere beleidsdomeinen tijdelijk minder middelen toebedeeld kregen om de continuïteit van de digitale transitie te waarborgen. Eind 2025 is de initiële implementatie van de nieuwe systemen afgerond. Hoewel de backoffice permanent aandacht zal blijven krijgen voor verdere verfijningen, is er nu een stabiele basis gelegd.

Operationele doelstelling 13: VSK wil de werking van de sportschutterslicenties zoveel mogelijk optimaliseren binnen het toepassingsgebied van het geldende decreet en wetgeving.

Acties:

- Betrokken geraken bij de evaluatie van het decreet op de sportschutter en advies mogen aanleveren bij wijzigingen van dit decreet
- Gedurende de gehele beleidsperiode de geldende procedures evalueren en aanpassen waar nodig na overleg met juridische dienst Sport Vlaanderen
- De aangeboden service meer kenbaar maken zodat hier maximaal gebruik van gemaakt wordt
- Verdere optimalisering verwerking sportschutterslicenties
- Verdere optimalisering uitwisseling info sportschutterslicenties tussen de federaties
- In overleg met SV en de andere gemachtigde federaties streven naar een gedematerialiseerde digitale (V)SSL



- De digitalisering moet ertoe leiden dat het aantal medewerkers dat bezig is met het beheer van de (V)SSL aanzienlijk vermindert zodat deze medewerkers ingezet kunnen worden voor ondersteuning van de clubs en voor de sporttechnische werking

Gedurende het hele jaar 2025 is er intensief gewerkt aan het herwerken van de procedures rond de licentieverwerking. De oude, grotendeels manuele werkwijze was gepaard gegaan met een overschot aan administratieve handelingen en hoge werkingskosten. Door te investeren in een volledig digitale werking heeft VSK een belangrijke stap gezet richting een efficiënte organisatie die klaar is voor de toekomst.

Een opvallende realisatie in 2025 is de ontwikkeling van een specifiek portaal voor gouverneurs. Dit platform stelt de provinciale diensten in staat om in real-time de status van schutters binnen hun rechtsgebied te raadplegen. Deze directe uitwisseling van informatie zorgt ervoor dat de administratieve keten aanzienlijk wordt versneld en dat alle betrokken instanties altijd over de meest actuele data beschikken.

Impact op de Werking en Dienstverlening

De digitalisering heeft reeds geleid tot een sterke afname van de effectieve verwerkingstijd per licentie. Toch heeft dit in 2025 nog niet geresulteerd in een daling van het aantal medewerkers dat op deze afdeling wordt ingezet. De reden hiervoor ligt in de veranderde aard van de werkzaamheden: de tijd die werd gewonnen bij de dataverwerking, wordt momenteel volledig ingenomen door telefonische ondersteuning.

Hoewel alle noodzakelijke informatie duidelijk gecommuniceerd wordt via de website en digitale nieuwsbrieven, merken we dat veel leden de voorkeur geven aan persoonlijk telefonisch contact bij vragen over het nieuwe systeem. VSK beschouwt dit als een tijdelijk fenomeen dat inherent is aan een dergelijke grote transitie. De verwachting is dat deze ondersteuningsbehoefte zal afnemen naarmate de schutters vertrouwd raken met de nieuwe werkwijze. Dit zal op termijn de beoogde personele ruimte creëren om medewerkers meer in te zetten voor de sporttechnische werking en de directe ondersteuning van clubs.

Operationele doelstelling 14: VSK wil de werking van de hantering- en schietproeven zoveel mogelijk digitaliseren en optimaliseren binnen het toepassingsgebied van het geldende decreet en wetgeving

Acties:

- Evalueren huidige procedures hantering- en schietproeven en bijsturen waar nodig
- Maximaal inzetten op digitalisatie zodat de examinatoren zich kunnen focussen op de praktijkexamens
- Organiseren van de hantering- en schietproeven proeven
- De leden informeren over het belang van de schiet- en hanteringsproeven in het kader van veiligheid
- Uitbreiden van de groep van examinatoren door een opleidings- en examensessie in te richten. Dit gaat door per provincie om maximale aanwezigheid te garanderen.
- Evaluatie van de frequentie en plaats van organisatie van de h&S proeven zodat deze maximaal aansluit bij de behoeften van de clubs



In 2025 is er fors ingezet op de modernisering en optimalisatie van de hantering- en schietproeven (H&S). Een centraal speerpunt binnen de huidige beleidsperiode is de maximale digitalisering van onze processen. Het doel hiervan is tweeledig: enerzijds het verhogen van de administratieve efficiëntie en anderzijds het ontlasten van onze examinatoren, zodat zij hun focus volledig kunnen richten op de inhoudelijke begeleiding en beoordeling van de praktijkexamens.

Na een succesvolle testfase in Limburg in juni tot september, werd de digitale verwerking van de H&S-proeven in november 2025 officieel uitgerold in alle Vlaamse examencentra. Deze transitie stelt ons in staat om de huidige procedures nauwgezet te evalueren en waar nodig direct bij te sturen op basis van digitale data.

Organisatie en Veiligheid

De organisatie van de proeven zelf is een dynamisch proces. Gedurende het hele jaar 2025 is de planning en de spreiding van de proeven continu bijgestuurd. Hierbij is kritisch gekeken naar de frequentie en de locaties, met als doel een aanbod te creëren dat optimaal aansluit bij de specifieke behoeften van de aangesloten clubs.

Naast de praktische organisatie bleef de sensibilisering van onze leden een belangrijke pijler. Veiligheid staat immers voorop. Om het belang van de schiet- en hanteringsproeven in het kader van een veilige sportbeoefening te onderstrepen, is er in 2025 een specifiek artikel gepubliceerd in ons tijdschrift. Hiermee houden we de dialoog met onze leden over dit essentiële onderwerp levend.

Uitbreiding van het Examinatorkorps

Om de continuïteit en kwaliteit van de examens te waarborgen, is er in 2025 geïnvesteerd in de uitbreiding van de groep examinatoren. Door middel van provinciale opleidings- en examensessies streven we naar een maximale lokale aanwezigheid. Het afgelopen jaar hebben we drie nieuwe examinatoren mogen verwelkomen. Daarnaast zijn er momenteel zes stagiairs actief; zij zullen in het eerste kwartaal van 2026 hun beoordeling afronden om vervolgens als volwaardig examinator aan de slag te gaan.

Strategische doelstelling 5: VSK werkt verder aan een professionele unisportfederatie

Operationele doelstelling 15: Voorbereiding en implementatie nieuwe opleidingsstructuur VTS

Acties:

- Opmaken van een migratie plan naar de nieuwe structuur
- Implementeren van het migratie plan naar de nieuwe structuur
- VSK neemt actief deel aan de denkcels en onze nieuwe DSKO is actief bezig met de organisatie van nieuwe opleidingen

Het werkjaar 2025 kende op dit vlak de nodige uitdagingen. Door een moeizame verstandhouding met de vorige DSKO (Directeur Sportkaderopleiding) kon er het beging afgelopen jaar geen concreet migratieplan naar de nieuwe structuur worden opgemaakt. Dit heeft geleid tot een tijdelijke stagnatie in de feitelijke implementatie van de nieuwe opleidingsfasen.



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



Ondanks deze hinderis is VSK op beleidsniveau zeer actief gebleven. De federatie heeft nauwgezet deelgenomen aan de relevante denkcel om de aansluiting met de VTS te waarborgen en de belangen van de schietsport in de nieuwe structuren te verdedigen.

Bovendien is er in de loop van 2025 met succes gezocht naar een nieuwe DSKO. Met deze nieuwe aanstelling beschikt VSK opnieuw over de nodige expertise. Hiermee is de fundering gelegd om in 2026 met hernieuwde energie te werken aan het migratieplan en de verdere uitrol van de vernieuwde trainersopleidingen.

Operationele doelstelling 16: VSK verzorgt jaarlijks minstens 1 VTS-opleiding om zo gediplomeerde trainers op te leiden

Acties:

- Jaarlijks organisatie Start2Coach Sportschieten (Steward schietclub)
- Jaarlijks organisatie Initiator Pistool- en Geweerschieten.
- Jaarlijks organisatie Initiator Kleischieten.
- Organisatie Instructeur Pistoolschieten
- Organisatie Instructeur Geweerschieten
- Behoeftanalyse e-learning.
- Actualiseren van de cursus teksten gekoppeld aan e-learning
- Verder uitwerken van de hogere opleidingsniveaus
- In het kader van de sportkaderopleiding deelnemen aan activiteiten georganiseerd door VTS
- Bijscholing en vergaderingen organiseren voor en met de VTS-docenten.

Het jaar 2025 bleek op dit vlak een uitdagend jaar. Door een verstoorde verstandhouding met de vorige DSKO konden de geplande opleidingen, waaronder de cursussen voor Initiator en Instructeur, niet worden gerealiseerd. Ook de behoeftanalyse voor e-learning en de verdere uitwerking van hogere opleidingsniveaus kwamen hierdoor tijdelijk stil te liggen.

Ondanks deze stagnatie in het cursusaanbod is VSK op andere vlakken actief gebleven. Er is nauwgezet deelgenomen aan de overkoepelende activiteiten van de VTS en er zijn verschillende vergaderingen en bijscholingsmomenten georganiseerd voor en met onze VTS-docenten om de onderlinge afstemming te behouden.

Een belangrijk keerpunt in 2025 was de aanstelling van een nieuwe DSKO. Deze nieuwe impuls heeft direct geleid tot actie: er is inmiddels een behoeftanalyse gepland bij de aangesloten clubs om het toekomstige opleidingsaanbod nauwkeurig af te stemmen op de vraag vanuit het werkveld.



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen





Operationele doelstelling 17: VSK werkt verder aan het motiveren van mensen om als vrijwilliger bij te dragen aan de werking van de federatie

Acties:

- Potentiële vrijwilligers fysiek benaderen om hen aan te sporen vrijwilliger te worden
- Communicatiecampagne om vrijwilligers te werven
- VSK voorziet incentives voor haar vrijwilligers
- VSK geeft meer visibiliteit aan haar vrijwilligers door ze bv. een plaats te geven binnen haar verschillende media.
- VSK organiseert jaarlijks een activiteit om haar vrijwilligers te bedanken
- Deelname aan activiteiten "week van de vrijwilliger"
- Duidelijk de meewerkende vrijwilligers benoemen bij de wedstrijden en/of organisaties.
- Creëren van een community om vrijwilligers samen te brengen en hen ook te betrekken bij het afstemmen van het beleid + ZIE A0108

In 2025 is er ingezet op een persoonlijke, fysieke benadering van potentiële vrijwilligers. Deze directe aanpak bleek succesvol bij het werven van nieuwe kandidaat-examinatoren en scheidsrechters. Verschillende kandidaten zijn inmiddels gestart aan hun traject en draaien momenteel mee als stagiair binnen de werking. Hoewel de persoonlijke benadering op het terrein haar vruchten afwerpt, dient de bredere, overkoepelende communicatiecampagne voor algemene vrijwilligerswerving nog verder te worden uitgerold.

Het danken van onze vrijwilligers is een essentieel onderdeel van ons beleid. Op 24 augustus 2025 organiseerde VSK een barbecue in Kampenhout om alle vrijwilligers persoonlijk te bedanken voor hun inzet. Dit evenement bood bovendien een waardevol platform voor informeel contact en verbinding tussen de verschillende medewerkers.

Naast fysieke evenementen wordt er ingezet op publieke erkenning. In de artikelen in ons tijdschrift worden de meewerkende vrijwilligers bij wedstrijden en organisaties nu consequent bij naam genoemd. Hiermee geven we de mensen achter de schermen de visibiliteit die zij verdienen en maken we hun bijdrage tastbaar voor al onze leden.

Operationele doelstelling 18: VSK organiseert jaarlijks minimum 3 sporttechnische bijscholing

Acties:

- Jaarlijks wordt de doelgroep van de sporttechnische bijscholing bepaald
- Organiseren van de bijscholing voor deze doelgroep.

De doelgroep voor 2025 waren de topsporters, hun trainers en begeleiders. Er werden 3 sporttechnische bijscholingen georganiseerd voor de topsporters, hun begeleiders en trainers:

Datum	Titel	Locatie
29/11/2025	Performance sessie	Turnhout



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



9/12/2025	infosessie Kineworks screenings	digitaal
20/12/2025	Strategie dag + mentale	Steenokkerzeel

Operationele doelstelling 19: VSK zet in op het beschermen van sporters tegen alle vormen van fysiek, psychisch en seksueel grensoverschrijdend gedrag (decreet veilig sportklimaat)

Acties:

- Samenwerking met externe partners om deze doelstelling te realiseren
- Optimaliseren van de bestaande gedragscodes en deze verder implementeren in de verschillende werkingen van de federatie
- Voldoende aandacht besteden aan dit item bij onze clubs en onze leden via de verschillende media
- Opmaken overzicht welk club een API heeft
- Clubs aanmoedigen om een club-API op te leiden en te implementeren in hun werking
- Groei van aantal clubs die een API hebben aangesteld
- Overleg van het ethisch adviesorgaan om de werking omtrent integriteit te evalueren, adviseren en bij te sturen indien nodig

In 2025 is er achter de schermen intensief gewerkt aan de structurele verankering van dit thema binnen de federatie. Er vond constructief overleg plaats met de ethische commissie om een concreet plan van aanpak op te stellen. Dit orgaan wordt nauwer geïmplementeerd binnen de algemene werking van VSK, zodat zij een adviserende en sturende rol kunnen opnemen bij integriteitsvraagstukken. Om deze visie te vertalen naar de praktijk, is er een stappenplan voor sportclubondersteuning opgesteld. Dit plan dient als leidraad voor clubs om hun eigen werking tegen het licht te houden en te verbeteren.

Behoeftepeiling en Bewustwording

Om de ondersteuning zo gericht mogelijk te maken, heeft VSK een bevraging uitgevoerd bij haar leden. Deze peiling naar de noden en ervaringen rond ethisch sporten binnen de federatie biedt waardevolle inzichten die we gebruiken om onze strategie verder te verfijnen.

Op het vlak van communicatie is het thema in 2025 prominent aanwezig geweest. Zowel via de nieuwsbrief als via onze sociale mediakanalen is er meermaals aandacht besteed aan integriteit. Hiermee willen we de drempel voor clubs en leden verlagen om het gesprek over een veilig sportklimaat aan te gaan.

Focus op de Club-API

Een essentieel onderdeel van onze strategie is de aanstelling van een Aanspreekpunt Integriteit (API) binnen elke club. Hoewel we in 2025 zijn gestart met het aanmoedigen van clubs om een API op te leiden en te implementeren, blijft de verdere uitrol en de groei van het aantal clubs met een actieve API een topprioriteit. Het doel voor de komende periode is om het overzicht van deze API's te finaliseren en de onderlinge uitwisseling tussen deze contactpersonen te faciliteren.

Operationele doelstelling 20: VSK blijft maximaal inzetten op de indicatoren “goed bestuur”



Acties:

- Dimensie transparantie opvolgen
- Dimensie democratie opvolgen
- Dimensie interne verantwoording en controle opvolgen
- Optimaliseren samenstelling raad van bestuur zodat dit orgaan de organisatie vlotter kan aansturen en beter kan inspelen op de snel veranderende omgeving
- Minimaal 7 vergaderingen per jaar met volledige raad van bestuur
- Oprichten van een stuurgroep met de provinciale afgevaardigden en disciplines kleiduifschieten die driemaandelijks vergadert en een belangrijke adviserende rol heeft tav het beleid bepaald door de rvb
- Maandelijkse vergadering tussen de dircos klei en doelschieten en het uitvoerend bestuur
- Invoeren van duidelijke interne reglementen rond budgetten en onkosten
- Algemene vergadering uitbouwen tot hét jaarlijkse evenement voor de clubs door naast de statutaire zaken uitgebreid aandacht te geven aan informeren van en overleggen met de clubs
- Organiseren van een tussentijdse virtuele vergadering met alle aangesloten clubs

Strategische doelstelling 6: Behoud van kwaliteit en groei van het aantal deelnemers op onze sportkampen.

Operationele doelstelling 21: Organisatie sportkampen

Acties:

- Promotie voeren via de verschillende media
- Organisatie sportkamp basis
- Organiseren sportkamp gevorderden
- Zoeken van begeleiders voor de sportkampen
- Subsidies aanvragen

In 2025 werd een initiatiesportkamp georganiseerd en werd gewerkt aan de optimalisatie om het sportkamp efficiënter te laten verlopen.

Operationele doelstelling 22: Het sportmateriaal dat ter beschikking staat van de kampen blijven vernieuwen en uitbreiden.

Acties:

- Materiaal zodanig concipiëren dat het inzetbaar is voor initiaties en evenementen
- Materiaal doorlopend actualiseren

In 2025 werden 4 nieuwe elektronische doelen aangekocht voor het sportkamp, buiten het sportkamp worden deze gebruikt in de trainingscentra.



Strategische doelstelling 7: De Vlaamse Schietsportkoepel blijft een topsportfederatie gedurende de gehele duur van de beleidsperiode

Operationele doelstelling 23: VSK voert een topsportbeleid uit conform de modaliteiten van het decreet en het uitvoeringsbesluit topsport.

Acties:

- Topsportbeleid uitvoeren conform het topsportconvenant.
- Topsportwerking uitvoeren en rapporteren op basis van de opgelegde regels van de afdeling topsport van Sport Vlaanderen.
- Werking Topsportcommissie (TSC)
- Technisch directeur topsport
- Actief betrekken op het niveau van het bestuursorgaan van de TDT of verantwoordelijke topsport bij het bepalen van het algemeen beleid

In 2025 waren er tweemaandelijks vergaderingen van de topsportcommissie onder leiding van de Technisch directeur Topsport. De verslagen van deze vergaderingen werden gerapporteerd aan de leden van de Raad van Bestuur. Meerdere bestuurders maken deel uit van de Topsportcommissie.

De topsportcommissie nam beslissingen over de besteding van het budget topsport en de deelname van de topsporters aan internationale competities.

Operationele doelstelling 24: Organiseren Talentdetectie

Acties:

- Talentdetectie Doel
- Talentdetectie Klei
- Aanmoedigen van de clubs om nieuwe jeugdschutters aan te trekken
- Bewust maken van clubs rond het belang van talentdetectie

Doelschieten

Wat de discipline Doel betreft, zijn er in 2025 nog geen specifieke nieuwe acties ondernomen. De focus lag hier op de structurele voorbereiding. De geplande aanwerving van een extra personeelslid bij het Sporttechnisch Centrum (STC) zal in de komende jaren de nodige ruimte en expertise bieden om uitgebreide detectieprogramma's uit te rollen en de clubs hierin nauwer te begeleiden.

Kleischieten

In de discipline Kleischieten werpt de huidige werking reeds haar vruchten af. Volgens het verslag van Luc Budts (voorzitter Dirco Klei) beschikt Vlaanderen momenteel over drie jongeren met het potentieel om op internationaal niveau door te breken.



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



De begeleiding via VCSA en de verbeterde financiële middelen vanuit Junda bieden een sterker fundament dan voorheen, al blijft extra ondersteuning wenselijk in vergelijking met het buitenland. Dankzij extra middelen van de ISSF en toestemming van de TSC VSK konden onze jongeren waardevolle internationale ervaring opdoen tijdens de Junior World Cup in Suhl (Duitsland). Daarnaast stonden zij op de deelnemerslijsten in Bad Neuenahr (Duitsland), Cernay (Frankrijk) en Schalen (Duitsland).

De focus lag dit jaar primair op het opbouwen van ervaring en een solide basis, maar de eerste sportieve successen zijn reeds zichtbaar:

- Mathias Hoste werd Belgisch Kampioen bij de junioren met een knappe score van 112.
- Drie VSK-junioren bezetten momenteel een plek in de top 4 van de Belgian Ranking.
- De gemiddelde scores stijgen gestaag en er worden regelmatig perfecte scores genoteerd.

Toekomst van de jeugdwerking

De continuïteit van de talentenvijver lijkt verzekerd. Er staan momenteel twee talentvolle junioren klaar om zich bij de bestaande groep te voegen. Vanwege hun huidige leeftijd (15 jaar) kunnen zij nog niet direct aantreden in de Vlaamse competities, maar de verwachting is dat zij in de tweede helft van 2026 de overstap naar het wedstrijdscircuit zullen maken.

Operationele doelstelling 25: Organiseren Ontwikkelingsprogramma

Acties:

- Organiseren ontwikkelingsprogramma structurele omkadering
- Organiseren ontwikkelingsprogramma programmakost

In 2025 werden geen specifieke acties ondernomen voor deze doelstelling.

Operationele doelstelling 26: Prestatieprogramma's

Doel: Het ondersteunen en begeleiden van individuele topsporters via gerichte prestatieprogramma's, in samenwerking met Sport Vlaanderen, met het oog op duurzame sportieve progressie en competitieve prestaties op internationaal hoog niveau.

Gerealiseerde acties in 2025

In het afgelopen werkingsjaar werden drie individuele prestatieprogramma's opgestart en uitgevoerd:

1. Jessie Kaps 10M Air rifle & 3x20
 - Ondersteuning via Sport Vlaanderen tot en met voorjaar 2025
 - Individueel begeleidingsplan met focus op trainingsopbouw, competitieplanning en fysieke optimalisatie
 - Afstemming tussen Atleet & begeleiding
 - Periodieke evaluatiemomenten.

Ondersteuning stopgezet na voorjaar 2025, door mindere resultaten.

2. Tessa Lambrechts 10M Air Rifle
 - Ondersteuning via Sport Vlaanderen voor het volledige jaar 2025
 - Jaarplanning met piekmomenten en gerichte progressieopbouw i.f.v. L.A. 2028



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



- Gefaseerde instap met focus op competitieve ontwikkeling
- Structurele omkadering (technisch, fysiek en mentaal)
- Monitoring van trainingsbelasting en prestatiedoelstellingen

Verlengd in 2026

3. Yannick Peeters Trap
 - Prestatieprogramma voor het najaar van 2025
 - Individuele begeleiding en opvolging

Verlengd in 2026

4. Ondersteuning Topsportcoördinator Maarten Gybels
 - Organisatie, verdere implementatie & evaluatie topsportwerking VSK

Resultaat

- Drie atleten kregen een formeel erkend en ondersteund prestatiekader
- Versterkte samenwerking met Sport Vlaanderen (o.a. Stride Programma Topsportdirecteur)
- Professionalisering van de individuele begeleiding binnen de werking

Operationele doelstelling 27: Deelname Internationale wedstrijden

Acties:

- Olympische discipline
- Niet Olympische disciplines

Doelschieten

In 2025 werd in de discipline doelschieten deelgenomen aan volgende internationale wedstrijden:

Competition	Country
HN Cup 10m - München	Germany
Intershoot - Den Haag	Netherlands
EC 10m U16 / U18 – Tallinn	Estonia
EC Junior 10m – Osijek	Croatia
EC 10m – Osijek	Croatia
ISAS 10-25-50m – Dortmund	Germany
WC Buenos Aires	Argentina
Fra-Bel - 25/50m (Zwevegem)	Belgium
WC Lima	Peru
JWC Suhl	Germany
Intarso (Genk)	Belgium
WC 10/25/50m – München	Germany
4 Nations – Luxemburg	Luxemburg
EC 25-50-300m-Shotgun – Chateauroux	France
WC Ningbo	China
Bel-Fra - 10m (Bully-Les-Mines)	France



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



RIAC (Luxemburg)

Luxembourg

Daarnaast ondersteunden wij ook nog de Vlaamse deelnemers aan internationale wedstrijden in de disciplines Benchrest en Field Target. Zij kregen een beperkte tegemoetkoming van hun onkosten.

Kleischieten

In de discipline kleischieten werd deelgenomen aan volgende internationale wedstrijden:

GP Algarve	Portugal
GP de France in Chateauroux	France
Bad Neuenarh	Germany
ISSF World Cup in Nicossia	Cyprus
GP Schale	Germany
ISSF World Cup Lonato	Italy
EK Chateauroux	France
WK Malakassa	Greece

Strategische doelstelling 8: Uitbouwen van een jeugdsport beleid om de instroom van jeugd te verhogen

Operationele doelstelling 28: VSK wil jaarlijks 2% meer jeugdleden (≤ 18 jaar).

Acties:

- Actualisatie van het jeugdsport project
- Promotie voeren voor het geactualiseerde jeugdsport project
- Clubs ondersteunen bij het uitwerken van hun jeugdwerking
- Bijdrage Dirco Doel
- Bijdrage Dirco Klei

In 2025 werd een Inventarisatie gedaan van het aantal jeugdleden.

Strategische doelstelling 9: Optimalisatie werking VSK

Operationele doelstelling 29: Structuur en werking van het bestuursorgaan

Acties:

- Evaluatie van de huidige structuur en werking
- Opstellen van een structuur en werking to-be
- Maximaal inzetten van personeel om het bestuursorgaan te ondersteunen bij de werking zodat bestuursorgaan professioneel wordt en continuïteit gegarandeerd wordt
- Evaluatie samenstelling bestuursorgaan om tot een betere en snellere besluitvorming te komen en zo beter te kunnen inspelen op de snel veranderende omgeving



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



- Oprichten van een stuurgroep met provinciale afgevaardigden en afgevaardigden kleiduifschieten die driemaandelijks vergadert en een belangrijke adviserende rol heeft tav het beleid bepaald door de rvb
- Per kwartaal een info moment of podcast/video maken waarin aan de clubs of het ruime publiek wordt uitgelegd waar VSK mee bezig is

Operationele doelstelling 30: Structuur en werking van de Dirco's

Acties:

- Evaluatie van de huidige structuur en werking
- Opstellen van een structuur en werking to-be
- Maximaal inzetten van personeel om de dirco's te ondersteunen bij de werking zodat dirco's behoorlijk ondersteund worden bij de organisatie van hun activiteiten

Operationele doelstelling 31: Structuur en werking kantoor

Acties:

- Evaluatie van de huidige structuur en werking
- Opstellen van een structuur en werking to-be
- Beperken aantal FTE bezig met administratieve taken en personeel maximaal inzetten om rvb, dirco's en clubs te ondersteunen
- Aantrekken van medewerkers met sporttechnische opleiding
- Aantrekken van medewerkers die voldoende voeling hebben met de schietsport
- Uitbouw van een professionele vrijwilligersorganisatie waarbij medewerkers vrijwilligers maximaal ondersteunen

In 2025 is er geïnvesteerd in het aantrekken van specifieke expertise om de afhankelijkheid van vrijwilligers voor operationele taken te verkleinen. Een belangrijke mijlpaal was de aanwerving van een tweede medewerker voor de sporttechnische werking. Hiermee vergroten we de slagkracht op ons kerndomein: de sport zelf.

Daarnaast is er een toegewezen medewerker voor finance ingeschakeld. Deze verschuiving zorgt ervoor dat het financieel beheer niet langer hoofdzakelijk bij vrijwilligers of externe partijen ligt. Dit heeft direct geleid tot een snellere en accuratere opvolging van dossiers, wat de verstandhouding met zowel externe partners als interne vrijwilligers merkbaar heeft verbeterd. De professionele ondersteuning zorgt ervoor dat vrijwilligers zich weer kunnen focussen op hun kerntaken in plaats van op administratieve taken.

Een centraal onderdeel van de nieuwe backoffice-structuur is de vernieuwde digitale licentiestroom. De implementatie hiervan in 2025 heeft geleid tot een aanzienlijke efficiëntiewinst: de verwerkingstijd van dossiers is met naar schatting 30% gedaald.

Hoewel de technische verwerking sneller verloopt, is de beoogde afname in totale administratieve last nog niet volledig gerealiseerd. De transitie naar het nieuwe systeem zorgde in 2025 voor een forse toename in telefonische ondersteuningsvragen. Medewerkers die tijd wonnen bij de verwerking, moesten deze tijd investeren in het begeleiden van leden bij de nieuwe werkwijze. VSK beschouwt dit echter als een tijdelijke investering. De verwachting is dat deze telefonische druk in 2026 zal normaliseren zodra de gebruikers gewend zijn aan het systeem, waardoor er structureel meer FTE's vrijkomen voor sporttechnische en clubondersteunende initiatieven.

Algemene werking

1. Personeel

Volgende wijzigingen hebben zich voorgedaan in het werkingsjaar 2025:

- Ludo Simoens (1VTE) aangeworven als medewerker STC op 02/01/2025
- Tiemen Esprit aangeworven als coördinator via zelfstandige dienstverlening op 02/01/2025
- Danny Bobrowicz (1VTE) uit dienst 31/03/2025
- Kristien D'Hollander (0,6 VTE) aangeworven als medewerker finance op 19/05/2025

Op 31/12/2025 was het personeelsbestand als volgt samengesteld:

- Administratief verantwoordelijke : Tiemen Esprit (zelfstandig)
- Directiesecretaresse: Saloua El Kamili (0,89 VTE, langdurig ziek)
- Financieel verantwoordelijke : Kristien D'Hollander (0,6 VTE)
- Sportschutterslicenties:
 - Kathy De Roo (1VTE)
 - Chantal Van der Steen (0,8VTE)
 - Sydney Vercammen (0,8 VTE)
 - Daniël Creël (0,5VTE)
- Sporttechnische werking:
 - Sporttechnisch medewerker: Carolien Neirinckx (1VTE)
 - Sporttechnisch verantwoordelijke: Ludo Simoens (1 VTE)
-

2. Bestuursorgaan

Aanpassingen 2025

- 03/01/2025: Ontslag Ludo Simoens als voorzitter dirco doel
- 03/02/2025: Ontslag Ann Van Zwijsvoorde als bestuurder klei
- 03/03/2025: Ontslag Danny Goris als penningmeester
- 21/03/2025: Benoeming Marc Grondelaers als voorzitter dirco doel
- 21/03/2025: Benoeming Gert Strauwen als bestuurder klei
- 21/03/2025: Herbenoeming Suzy Boons als bestuurder klei
- 21/03/2025: Herbenoeming Luc Budts als voorzitter dirco klei
- 27/08/2025: Ontslag Nico Demeyere als secretaris-generaal
- 15/09/2025: Interne verschuiving van Marc Grondelaers naar secretaris-generaal
- 15/09/2025: Interne verschuiving van Tony Swennen naar voorzitter dirco doel
- 17/11/2025: Ontslag Daniël Creël als bestuurder Oost-Vlaanderen



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



Op 31/12/2025 was het bestuursorgaan als volgt samengesteld:

- Secretaris-Generaal : Marc Grondelaers
- Penningmeester: /
- Bestuurder vanuit Antwerpen: Jeroen Dhanens
- Bestuurder vanuit Vlaams-Brabant: Arlette Willems
- Vertegenwoordiger vanuit Oost-Vlaanderen: Open, Daniël Creël blijft actief tot de algemene vergadering van 14/03/2026
- Vertegenwoordiger vanuit Limburg: /
- Bestuurder vanuit West-Vlaanderen: Gert Crosiers
- Voorzitter directiecomité doel: Tony Swennen
- Voorzitter directiecomité klei: Luc Budts
- Bestuurder, vertegenwoordiger kleischieten 1: Suzy Boons
- Bestuurder, vertegenwoordiger kleischieten 2: Gert Strauwen

Onkosten leden bestuursorgaan

Alle leden van de raad van bestuur krijgen een onkostenvergoeding op basis van vrijwilligersvergoeding. Hierbij hebben zij de keuze tussen de forfaitaire of de reële onkostenvergoeding. Er zijn geen andere vergoedingen of voordelen in natura. Er wordt binnen de vzw een vrijwilligersregister bijgehouden zoals de wet voorziet.

Voor 2025 werd een totaalbedrag van 4 724,15 EUR aan km vergoeding uitbetaald aan de bestuurders voor het bijwonen van vergaderingen van het bestuursorgaan. Voor 2024 was dit 3 532,50 EUR. Er wordt zoveel als mogelijk samen gereden om het aantal kilometers te beperken.

Tevens wordt hen een fiscale fiche 281.30 afgeleverd.

Mocht er bij een beslissing blijken dat er een bestuurder een belangenconflict heeft, dan staat er in het huishoudelijk reglement dat de betrokken persoon zich dient te onthouden van de stemming. In 2025 was er 1 belangenconflicten.

3. Vertegenwoordiging

VSK werd in 2025 in verschillende organen vertegenwoordigd:

- World Forum on Shooting Activities (WFSA) in Nürnberg door Nico Demeyere.
- Belgian Weapon forum door Marc Grondelaers en Ludo Simoens.

4. Code goed bestuur

In het kader van het decreet, zal de sportfederatie de nodige aandacht besteden aan de code goed bestuur. Tijdens de AV van maart 2017 hebben de leden van VSK schriftelijk gestemd over het al dan niet inzetten op de harde indicatoren. De meerderheid besliste om in te zetten op alle harde indicatoren. Voor 2017 zijn we daar als organisatie niet in geslaagd. Dit omdat er nog enkele aanpassingen aan de statuten moesten gebeuren. De raad van bestuur heeft hiervoor in december een extra vergadering georganiseerd. Het vereiste quorum was niet aanwezig. Daarom werd er in maart 2018 een bijzondere algemene vergadering georganiseerd waar de voorgestelde wijzigingen aan de statuten werden goedgekeurd. Tevens werden de leden geïnformeerd over de stand van zaken “goed bestuur”, dit aan de hand van het VSK-charter, en het jaarverslag dat hierover rapporteert. Dit wordt jaarlijks ter goedkeuring gebracht tijdens de AV.

Voor 2025 haalde VSK een score van 72,45%.

Totaalscore	26,08333333
Maximale totaalscore	36
	72,45% Totaal scorepercentage
	81,82% Dimensie transparantie
	97,22% Dimensie democratie
	52,08% Dimensie interne verantwoording en controle

De scores van de voorgaande jaren zijn:

- in 2021: 98,85%
- in 2022: 96.55%

Vanaf 2023 is de rapportering herschikt. Een aantal zachte indicatoren zijn omgezet naar harde indicatoren en de rest is niet meer weerhouden. Dit geeft een herschikking van de harde indicatoren.

- in 2023: 85,42%
- in 2024: 80,24%

Dimensie Transparantie

1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan?	ja
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	nee
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd.	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties? Daarbij wordt minstens gerapporteerd over het globale resultaat en het resultaat voor elk van de drie dimensies.	ja
		Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	nee
		Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke wijzigingen inzake goed bestuur, op indicatorniveau, in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd?	nee
	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs.	De organisatie publiceert op haar website per aangesloten sportclub de volgende informatie: naam, website, adres en e-mail.	ja
		De organisatie publiceert per aangesloten sportclub het competitieve en/of recreatieve sportaanbod.	nee

Op de dimensie transparantie is er een daling van 90,91% naar 81,82%. Waar vorig jaar niet werd gescoord op punt 1.7 en wel op punt 1.8, is dit voor 2025 omgekeerd. Daarnaast is er slechts op één van de drie onderdelen van punt 1.9 gescoord. Dit is te verklaren doordat dit betrekking heeft op het jaarverslag en hier later geen aanpassingen meer aan te brengen zijn, waardoor deze tekortkoming bij het vaststellen ervan later in het jaar niet kan worden rechtgezet. Hier wordt in dit jaarverslag wel voldoende aandacht aan besteed, zodat dit in 2026 positief scoort.

Daarnaast moet de website nog verder worden bijgewerkt om per aangesloten sportclub het recreatieve en competitieve sportaanbod weer te geven.

Dimensie Democratie

2.1	Het bestuursorgaan stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het bestuursorgaan op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin voor elke bestuursfunctie die opgenomen is in de statuten of het intern reglement, de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties zijn beschreven?	ja	1
		Worden deze profielen, afzonderlijk of in hun totaliteit, gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en het geheel van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	ja	1
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	ja	1
		Bestaat er een document dat bepaalt dat het bestuursorgaan de reële en de gewenste profielen periodiek (minstens elke vier jaar) of wanneer een bestuursmandaat vacant wordt, evalueert?	nee	0

De dimensie Democratie behaalde dezelfde score als in 2024 en scoort niet op hetzelfde item. Er is een poging gedaan om bestuurdersprofielen te evalueren om zo de noden in kaart te brengen, maar deze werd niet door elke bestuurder uitgevoerd, waardoor een analyse niet mogelijk was. Deze procedure wordt opgenomen in het intern reglement dat, tijdens het schrijven van dit verslag, in herziening is. Dit moet deze procedure verder cementeren in de werking van het bestuursorgaan, zodat er wel op dit punt gescoord kan worden.

Dimensie interne verantwoording en controle

3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het bestuursorgaan vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het bestuursorgaan? Daarin worden minstens de volgende situaties opgenomen als onverenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met personeelsleden die een strategische, beleidsmatige of inhoudelijke functie hebben, en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de	nee	0
3.5	Het bestuursorgaan houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije twaalf maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van het bestuursorgaan en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een	nee	0
		wordt het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door het bestuursorgaan?	nee	0
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het bestuursorgaan voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de financiële planning op de lange termijn.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat is toegelicht en goedgekeurd door de algemene vergadering?	nee	0
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarlijks actieplan dat is afgeleid van het meerjarenplan dat is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering?	nee	0
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting die is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering?	nee	0



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundige persoon aangesteld die het nazicht van de rekeningen van de organisatie doet?	Ja	1
		Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling van het financieel comité (minstens drie personen waarvan de meerderheid onafhankelijk is) zijn vastgelegd? Behoort tot de taken van het financieel comité minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatiestrekking, om de doelstellingen van de organisatie te kunnen realiseren, en dit minstens gekoppeld aan de begroting en aan de resultatenrekening?	nee	0
		Heeft het financieel comité over zijn taken verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	nee	0
3.10	Het bestuursorgaan stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het bestuursorgaan.	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd? Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden 1) bijgehouden in een register en 2) gemeld in de notulen van het bestuursorgaan? Waarborgen deze procedures dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan worden voorgelegd aan de algemene vergadering of aan een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan, als ze niet als onverenigbaar uitgesloten zijn: 1) een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie?	ja	1
		Waarborgen deze procedures dat leden van het bestuursorgaan bij agendapunten waarin er sprake is van een belangenconflict, niet mogen deelnemen aan (de bespreking en de stemming van) dit agendapunt?	nee	0
			nee	0
3.12	Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.	Een adviserend comité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature.	nee	0
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn.	nee	0
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie. Met andere woorden, het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de Vlaamse sportfederatie. Zo wordt het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.	nee	0

3.13		De organisatie heeft een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid.	ja	1
	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren.	nee	0
		De strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en als dat nodig is bijgesteld.	nee	0
3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).	nee	0
3.16		De Vlaamse sportfederatie heeft een of meer vertegenwoordigers in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	ja	1
		De statuten, het intern reglement of een ander document bepalen dat het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien.	nee	0
	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	De vertegenwoordiger(s) namens de Vlaamse sportfederatie in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie 1) overlegt met het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de in te nemen standpunten en 2) communiceert transparant naar het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de besprekingen en beslissingen binnen het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	nee	0

De dimensie Interne verantwoording en controle is het sterkst gedaald, namelijk van **62,22%** naar 52,08%. Deze daling is te verklaren door:

- De verschuivingen in bestuurders en personeelsleden, wat leidt tot informatieverlies en onduidelijkheden, waardoor tijdsgebonden deadlines en verplichtingen vaak niet voldoende gekend zijn. Dit heeft betrekking op het functioneringsgesprek met de coördinator en het specifiek toelichten van het beleidsplan, actieplan en de begroting



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



tijdens de algemene vergadering.

- Meerdere punten in deze dimensie vragen om opname in het intern reglement of in de statuten. VSK heeft in 2025 aanpassingen aan het intern reglement voorzien zodat op deze dimensies kan worden gescoord, maar deze zijn nog niet goedgekeurd op een vergadering van het bestuursorgaan, waardoor op deze aspecten nog niet gescoord kan worden. Deze aanpassingen zijn echter zo goed als klaar, waardoor deze in 2026 positief moeten kunnen scoren.
- Het punt van risicobeheer moet verder geformaliseerd worden. In 2025 werd een financiële medewerker aangeworven. De taak voor 2025 was om een beter overzicht van de balans en de budgetten te verkrijgen, wat merkbaar verbeterd is in vergelijking met voorheen. In 2026 zal het luik risicobeheer worden behandeld, zodat hier ook op kan worden gescoord.

Besluit



VLAAMSE SCHIETSPORTKOEPEL

Vereniging zonder winstoogmerk

Erkend door Sport Vlaanderen



Het jaar 2025 kan voor VSK worden gekarakteriseerd als een cruciaal transitiejaar. Terwijl de dagelijkse werking bleef werken, is er achter de schermen intensief gebouwd aan de modernisering en professionalisering van de federatie. De koers die dit jaar is ingezet, vormt het fundament voor de rest van onze beleidsperiode.

Een van de meest opvallende verwezenlijkingen van 2025 was de grootschalige digitale transitie. Met de uitrol van de digitale verwerking voor de hantering- en schietproeven en de vernieuwing van het licentiesysteem, heeft VSK resoluut gekozen voor administratieve vereenvoudiging. Hoewel dergelijke ingrijpende veranderingen gepaard gingen met een toename in de nood aan persoonlijke ondersteuning voor onze leden, zijn de eerste resultaten veelbelovend. De daling van de verwerkingstijd van dossiers met naar schatting 30% bewijst dat we op de goede weg zijn naar een slankere en snellere backoffice.

De interne organisatie werd dit jaar aanzienlijk versterkt. Door de aanstelling van extra sporttechnische expertise en een toegewezen medewerker voor finance, is VSK minder afhankelijk geworden van externe partijen en de onbezoldigde inzet van vrijwilligers voor operationele kerntaken. Deze professionaliseringsslag zorgt niet alleen voor continuïteit, maar verbetert ook de relatie met onze externe partners en clubs door een snellere en accuratere opvolging van dossiers en budgetten.

Het afgelopen jaar kende ook uitdagingen, met name door personele verschuivingen op sleutelposities. Het vertrek van de secretaris-generaal en de noodzakelijke wisseling van de DSKO zorgden voor een tijdelijke stagnatie in bepaalde projecten, zoals de reflectiemomenten en de VTS-opleidingsstructuur. De federatie heeft hier echter veerkracht getoond door snel te schakelen, nieuwe expertise aan te trekken en de voorbereidingen voor 2026 in een stroomversnelling te brengen.

Als unisportfederatie willen wij jullie als club bedanken voor jullie inzet, voor het begeleiden van jullie leden Sportschutters en de ondersteuning van de schietsport in het algemeen.

Kijk ook zeker regelmatig op onze website www.sportschieten.be.

We kijken ernaar uit jullie te ontmoeten tijdens de Algemene Vergadering van 14 maart 2026.

Vlaamse Schietsportkoepel.

Uw link naar de schietsport!